

Le 3 Mars 2022

Malgré les discours de façade sur l'égalité femmes/hommes les inégalités au travail persistent.

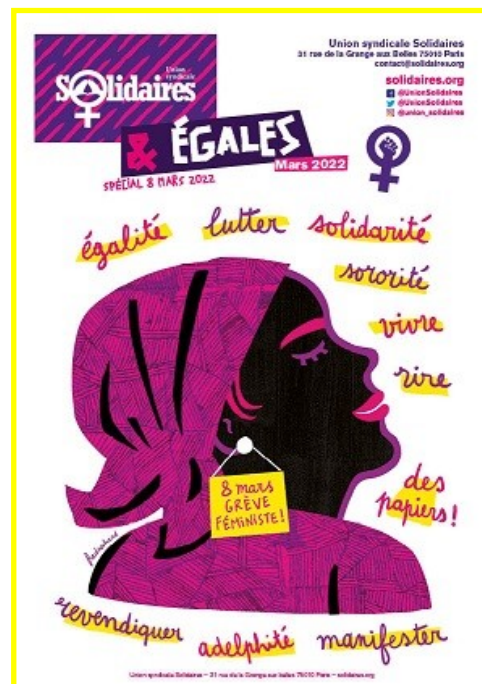
Chez SFR aussi cette journée du 8 Mars a du sens.

Dans l'UES SFR au 31/12/2020 (derniers chiffres officiels)

Les femmes représentent près de 34% des 7876 salariés de l'UES SFR, mais :

- Elles occupent 56.7% des postes non cadres et seulement 27.7% des postes cadres (contre 28.7% en 2017, 28.5% en 2018 et 27,6% en 2019).
- Au niveau des groupes CCNT, les femmes sont surreprésentées en bas de l'échelle et sous-représentées en haut :

% femmes	B	C	D	E	F	F1	F2	G	Total
2020	35,3	62	56,5	29,5	25,8	26,9	24,3	20,9	33,7
2019	47,9	62,3	56,2	29,2	22,2	26,8	24,9	20,5	33,7



Sur le groupe CCNT B, alors que la moyenne d'âge des hommes est de 23 ans avec 1,6 ans d'ancienneté, la moyenne d'âge des femmes est de 40,6 ans pour 10,1 ans d'ancienneté ! **La moitié d'entre elles ont plus de 55 ans avec entre 12 et 23 ans d'ancienneté ! A quand la promotion ?**

- 95,6% des postes d'assistantat sont tenues par des femmes
- 56,8% des postes en CDD sont tenus par des femmes.
- 84% des temps partiels sont tenus par des femmes.
- Les 66 congés parentaux ont été pris à 88% par des femmes.

Les embauches dans l'UES SFR

Sur les 734 embauches, 39% concernaient des femmes, mais elles ne représentent que 34% des cadres embauchés (43,1% des postes non cadres) et 55,1% des embauches en CDD.

Au niveau des groupes CCNT le pourcentage de femmes embauchées en 2019 diminue au fur et à mesure que l'on monte dans la grille.

% femmes	B	C	D	E	F	F1	F2	G	Total
2020	28,6	51	42,3	36,4	44,4	29,5	15,4	33,3	39
2019	33,3	56,1	48,4	30,1	37,5	36,4	27,2	33,3	37

Les salaires de base bruts moyens dans l'UES SFR

Groupe	B	C	D	E	F	F1	F2	G
Femme 2020	NC	24 909 €	29 681 €	40 294 €	55 030 €	55 751 €	74 631 €	98 598 €
Hommes 2020	NC	27 939 €	27 150 €	42 705 €	57 051 €	59 719 €	78 068 €	160 008 €
Femmes 2019	NC	24 160 €	29 188 €	39 740 €	54 405 €	55 431 €	74 469 €	102 281 €
Hommes 2019	NC	26 714 €	26 818 €	42 208 €	55 154 €	59 227 €	77 680 €	108 564 €

La formation dans l'UES SFR

- Quand 76% des hommes ont pu accéder à une formation en 2020, seul 73% des femmes l'ont pu.
- Les femmes non cadres représentent 12% des salariés mais n'ont eu droit qu'à 7,5% des heures de formations dispensées.

On change quand ?

SFR se félicite de son index égalité femmes-hommes de 93/100, mais dans les faits, nous voyons que nous n'y sommes pas et ce, malgré l'accord Egalité professionnelle et conciliation vie professionnelle - vie privée signé en 2019 .

Pire, les embauches, les promotions, les formations, devraient être de véritables outils pour en finir avec ces inégalités, mais chez SFR ces moyens ne sont pas utilisés

Chronologie des droits des femmes

- 1907 : La loi du 13 juillet accorde aux femmes mariées la libre disposition de leur salaire.
 - 1909 : La loi institue un congé de maternité de huit semaines, sans rupture de contrat de travail mais sans traitement.
 - 1938 : Suppression de l'incapacité civile : les femmes peuvent s'inscrire à l'université sans l'autorisation de leur mari
 - 1940 : 1940 : Le régime de Vichy interdit l'emploi des femmes mariées dans l'administration
 - 1942 : L'avortement est passible de la peine de mort
 - 1944 : " les femmes sont électrices et éligibles dans les mêmes conditions que les hommes "
 - 1946 : Le principe de l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines est inscrit dans le préambule de la Constitution
 - 1965 : les femmes peuvent gérer leurs biens propres et exercer une activité professionnelle sans le consentement de leur mari
 - 1966 : Interdiction de licencier une femme enceinte ou en congé de maternité
 - 1975 : La loi Veil autorise l'IVG
 - 1983 : La France ratifie la CEDAW, convention des Nations unies pour l'élimination des discriminations touchant les femmes (1979).
 - 1985 : Loi relative à l'égalité des époux dans la gestion des biens de la famille et des enfants
 - 2001 : Adoption de la loi Génisson sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
 - 2001 : Loi relative à la lutte contre les discriminations à l'emploi
- ... [pour en savoir plus.](#)

En France, l'alignement des salaires des femmes sur ceux des hommes permettrait de récupérer 12 milliards d'euros de cotisations supplémentaires pour les caisses de la sécurité sociale.



En France, le salaire net horaire moyen des hommes est près de 19% supérieur à celui des femmes (Parution INSEE Fev 2021). Pour la catégorie des cadres, l'écart monte à 22%.

En France, il y a 42% d'écart entre la pension de retraite des femmes et celle des hommes (DREES 2017).

Dans le monde, 1 femme sur 3 subit des violences physiques et/ou sexuelles à un moment de sa vie (OMS).

SUD appelle les salariés de l'UES SFR à se mettre en grève ce 8 Mars 2022 et rejoindre les événements organisés partout en France.

Sud PTT

**Fédération des activités postales
et de télécommunications**

Mail : sudsfr@sudptt.fr
Contact : <http://bit.ly/sudsfr>
ALABASSI Emile : 06 01 88 16 34
VANDEN-BIL Frédéric : 06 27 30 18 44



Voici les divers canaux pour nous suivre :

[Notre newsletter.](#)

[Notre site Web \(Infos juridiques, Tracts, Accord, brochures...\).](#)

[Facebook](#)

[Twitter](#)

[LinkedIn](#)

[Nos vidéos](#)

[Connaitre vos droits.](#)

[Rejoignez SUD.](#)

[Formulaire de contact.](#)

[Retrouvez nos tracts.](#)

Restez informés, SUD vous propose deux nouveaux outils :



[Whatsapp](#)



[Telegram](#)

Nous vous proposons de retrouver la [rétrospective 2021 de SUD SFR ici](#).



SUD SFR

sudsfr@sudptt.fr

Union
syndicale
Solidaires

DEMANDE D'ADHESION

NOM: Date de naissance:/...../.....

PRENOM:

ADRESSE PERSONNELLE:

Rue:

Code postal : Ville :

Tel :

Adresse mail :@.....

Entreprise (SFR-SA / SBD / SFR D / SRR...):

Direction :

Temps plein

Activité professionnelle:

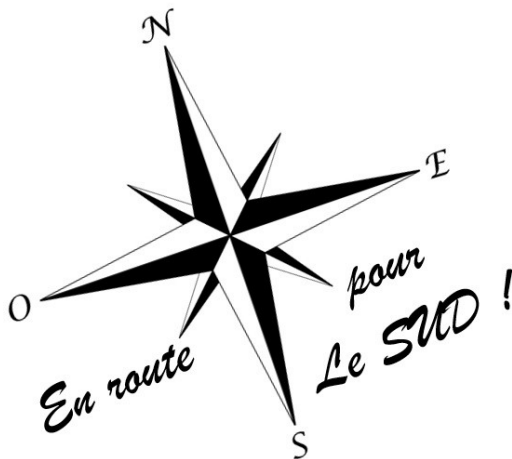
Site de travail ou Boutique:

Temps partiel

Taux du temps partiel :

Salaire Brut mensuel (hors primes / PV / PRV) :

A remplir et renvoyer par mail à sudsfr@sudptt.fr, nous vous renverrons par mail le bulletin d'adhésion.



Date:/...../.....

Signature:

66% de la cotisation vous sera remboursée sous forme de **Crédit d'impôt**. (cette somme est remboursée que l'on soit imposable ou non, en cas de frais réels, la cotisation intègre les frais réels. Une attestation vous sera fournie).

[Connaitre vos droits.](#)

[Retrouvez nos tracts ici.](#)

[Inscrivez-vous à notre lettre d'informations.](#)