Réactions aux lamentations d'un Directeur Général ayant perdu toute crédibilité.

24 juin 2021

Non content de se voir décerner un Peter d'Or, notre « millionnaire » préféré a sorti sa plus belle plume.

Il reste imperturbable, gardant le cap obstinément contre vents et marrées. Il nous assure que SFR est une grande défenseuse du dialogue social. A ce jeu, nul n'est dupe ! Si les organisations syndicales représentatives s'en plaignent depuis mars 2021, du côté des Organisation Syndicales non représentatives, cela fait plus d'un an que nous vivons et déplorons un dialogue à l'arrêt complet. Mais tout va bien notre grand défenseur du dialogue social veille au grain.

En parlant de grains, il nous en a donné à moudre avec ses « *documents de travail synthétiques* » d'environ 300 pages pour le Livre I et environ 1000 pour le Livre II. D'ailleurs pourquoi ces documents devraient-ils être synthétiques ? Serions-nous, représentants du personnel, trop bas de plafond ? A moins que cela ne soit qu'un énième propos méprisant (rayez la case inutile).

Se voulant rassurant, il nous est alors rappelé qu'il ne s'agirait QUE d'un plan de départs volontaires. Votre altesse, pourriez-vous nous expliquer ce qu'il va se passer précisément lorsqu'un salarié, dont le service complet est décimé, va dire qu'il ne veut pas partir ? Quelles solutions merveilleuses pourront lui être proposées ? Un poste chez Intelcia ? Chez Rhon'telecom ? Mieux aller faire des monochromes pour WhiteMan ?

Pour justifier tout cela, on nous ressort la vieille rengaine de la compétitivité.

Ba oui, 10,6 milliards de Chiffre d'Affaires et 4,3 milliards d'Ebitda, ça suffi pas…

Ba oui, la surcharge de travail, la souffrance au travail, les collègues qui craquent, tout ça n'est que fiction. A moins que la fiction ne soit les prétextes bidons avec lesquels ont tente de nous endormir.

« Aie confiance…. »

Ba oui, Free (190 salariés dans la maison mère) garantie, toute proportion gardée, plus de rentabilité que le mastodonte au carton rouge. Mais ici, il n'est question ni de rentabilité pour les salariés, ni de satisfaction pour les clients, ni d'épanouissement collectif des salariés, ni d'émancipation collective, ni… ni… ni… il s'agit simplement de garantir à certains « visionnaires » un enrichissement personnel, et ce, quoiqu'il en coute (aux autres…) !

D'ailleurs, salarié ? Collaborateur ? Un salarié, c'est sale, ça sent la sueur… qu'un collaborateur ça renvoie à une notion de partage, ça en ferait presque oublier le lien de subordination, c'est beau la Novlang. Bon ça ramène aussi à des périodes sombres…

Nous aurons même droit à un joli paragraphe larmoyant qui a dû permettre à une certaine élite de s'endormir plus sereinement. Face à tant de bienveillance, comment accepter cette « *stratégie de blocage* » dont les affreux stormtrooper usent. On a frôlé l'accusation de prise d'otages !

Pour SUD, défendre l'intérêt général c'est faire en sorte qu'il n'y ait aucune destruction d'emplois dans une entreprise comme SFR.

Ce 24 juin 2021, nous serons donc en grève pour demander l'abandon pur et simple de ce projet de PDV et pour demander des embauches internes."

Ils ont l'argent (que nous produisons), nous avons le nombre !

Montrons à Armando Pereira ce que ça fait quand REELLEMENT on se la coule douce !

Mail : sudsfr@sudptt.fr
Contact : http://bit.ly/sudsfr
Yann Raffaud : 06 46 48 54 80
Emile Alabassi : 06 01 88 16 34
Frédéric Vanden-Bil: 06 27 30 18 44

Sud PTT
Fédération des activités postales
et de télécommunications